

Jaarverslag

Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad
2024-2025

Inleiding	3
1. Medezeggenschap bij stichting Prisma	4
1.1 Missie en visie GMR	4
1.2 Samenstelling Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR)	5
1.3 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures	5
1.4 Vergaderingen	6
1.5 Contacten GMR	6
2. Terugblik schooljaar 2024-2025	7
2.1 Speerpunten GMR	7
2.2 Instemming en advies door de GMR – schooljaar 2024-2025	7
2.3 Rapportage besproken thema's:	8
3. Doelstellingen voor het schooljaar 2025-2026	8



Inleiding

Het jaarverslag 2024-2025 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Prisma ligt voor u. Dit jaarverslag heeft tot doel om terug te kijken op het afgelopen schooljaar en de betrokkenen te informeren over de werkzaamheden/ taken gedurende het schooljaar.

Op de website van Prisma onder het kopje GMR www.prisma-spo.nl is meer informatie te vinden over hoe medezeggenschap geregeld is bij Stichting Prisma. Jaarlijks stelt de GMR een activiteitenplan op. Een aantal onderwerpen keren jaarlijks terug op de agenda van de GMR. Daartoe behoren in elk geval de begroting, beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied, de jaarrekening en het formatieplan. De vergaderingen en thema's van de GMR worden opgenomen in het activiteitenplan.

***Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Stichting Prisma
Panningen, juni 2025***

Contact:

E: gmr@prisma-spo.nl

W: www.prisma-spo.nl



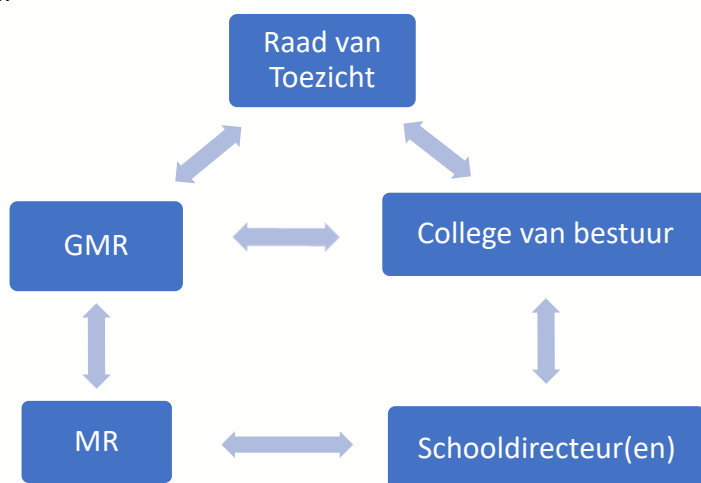
1. Medezeggenschap bij stichting Prisma

Stichting Prisma is het bestuur van elf basisscholen (waaronder één sbo school en een openbare school) in de Gemeente Peel en Maas. Er is een Gemeenschappelijke Medezeggenschaps-raad (GMR) ingericht. Leden van de GMR vertegenwoordigen de personeelsleden, ouders/verzorgers en leerlingen van de elf scholen van Stichting Prisma.

Het is niet nodig om als GMR lid ook lid te zijn van een Medezeggenschapsraad (MR). Dit is wel toegestaan. Wel dienen zij als ouder/verzorger of als personeelslid aan één van de scholen die zij vertegenwoordigen verbonden te zijn.

Verder dient iedere school (conform wetgeving) een Medezeggenschapsraad oftewel MR ingericht te hebben.

In organogram:



De werkwijze van de GMR is vastgelegd in een Medezeggenschapsstatuut en Medezeggenschapsreglement.

1.1 Missie en visie GMR

Missie

De GMR streeft ernaar om de belangen van leerlingen, ouders en personeelsleden op stichtingsniveau op een zorgvuldige manier te vertegenwoordigen. Wij zorgen ervoor dat deze belangen worden meegenomen in de besluitvorming binnen de stichting.

Visie

De GMR ziet erop toe dat de strategische doelen van de stichting worden gerealiseerd. Onze focus ligt op het bevorderen van “leren leren”, het samenleven in diversiteit, persoonlijke ontwikkeling en het naleven van normen en waarden. Het is ons doel om alle kinderen in hun kracht te zetten en hen te ondersteunen in hun groei op alle vlakken.



1.2 Samenstelling Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR)

De GMR bestaat uit:

- een personeelsgeleding, oftewel P-GMR;
- een oudergeleding, oftewel O-GMR.

Leden en functie:

	Naam	School	Geleding	Functie	In de GMR sinds
1.	Danny van den Berghe	KC LEEF	Personeel	Voorzitter	September 2021
2.	Susan Sevens	De Groenling	Personeel	Lid	December 2005
3.	Gerty van Loon	BOK	Personeel	Lid	September 2019
4.	Frank Eickmans	OBS Favoriet	Personeel	Lid	September 2022
5.	Dennis Stiphout	DKC de Liaan	Personeel	Lid	September 2024
6.	Gieb Hermans	Natuurtalent	Ouder	Lid	September 2020
7.	Zaï nab Chraihi	OBS Favoriet	Ouder	Lid	Juni 2022
8.	Marije Bruijnen -Schep	Avonturier	Ouder	Lid	Maart 2024
9.	Mark Born	De Groenling	Ouder	Lid	Juni 2023
10.	Eefje Gommans	KC de Kemp	Ouder	Lid	Juni 2023
11.	Emanuelle Drissen	De Groenling	Ouder	Ambtelijk secretaris	Juni 2024

In de loop van het schooljaar 2023-2024 heeft de GMR een ambtelijk secretaris geworven ter ondersteuning van het secretariaat.

1.3 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures

Dennis Stiphout heeft zich bij de start van het schooljaar aangesloten bij de GMR als personeelsgeleding. In de loop van het schooljaar 2024-2025 hebben mensen in de GMR te kennen gegeven dat als er mensen toe willen treden tot de GMR zij graag uit willen stappen. Er zijn vacatures uitgezet voor de P- en de O-geleding.



1.4 Vergaderingen

In het schooljaar 2024-2025 hebben de volgende bijeenkomsten/vergaderingen plaatsgevonden.

12 september	2024	GMR + BOC + orthopedagoog
10 oktober	2024	GMR
14 november	2024	GMR + RvT
23 januari	2025	GMR
12 februari	2025	MR-scholing "maatwerk MZ" (door GMR geregeld)
13 maart	2025	GMR + RvT
10 april	2025	GMR en MR themabijeenkomst "Burgerschap"
17 april	2025	GMR-scholing (vervalt)
22 mei	2025	GMR
26 juni	2025	GMR

De vergaderdata worden op de website geplaatst van Stichting Prisma middels het activiteitenplan. We vergaderen sinds dit schooljaar minder. We ervaren dat dit passend is.

1.5 Contacten GMR

Interne contacten GMR

Via de website informeert de GMR haar achterban (medewerkers, MR-en, geïnteresseerde ouders/verzorgers van leerlingen, externen). Dit gebeurt ook via de nieuwsbrief en ISY/Parro. Bestuurlijk is de voorzitter van het College van Bestuur de contactpersoon voor de GMR. De MR-en kunnen altijd contact opnemen met de GMR voor vragen of advies. Jaarlijks is er in oktober een bijeenkomst voor alle MR-en. Leden van de medezeggenschapsraden kunnen altijd op eigen initiatief deelnemen aan GMR bijeenkomsten als toehoorder.

Daarnaast heeft de GMR regelmatig contact met interne deskundigen (zie activiteitenplan)

Externe contacten GMR

Om informatie in te winnen richt de GMR zich met enige regelmaat tot (externe) deskundigen op het gebied van onderwijs.

Er zijn ook contacten met betrekking tot het regionale Samenwerkingsverband Passend Onderwijs.

Er is een tijdelijke invulling geweest vanuit Prisma binnen de OPR. Momenteel hebben we een openstaande vacature voor een afvaardiging bij de OPR.

Zowel intern als extern lopen de contacten met betrekking tot Passend Onderwijs via Gerty van Loon (BOK) en Lee Franssen (BOC).



2. Terugblik schooljaar 2024-2025

2.1 Speerpunten GMR

In het activiteitenplan waren de speerpunten voor de GMR m.b.t. schooljaar 2024-2025 opgenomen. Een opsomming van de speerpunten:

Personele zaken:

- Mobiliteit
- Flexibele schil
- Privacy officer
- Vacature HR
- Bestuursformatieplan
- Externe vertrouwenspersonen en bedrijfsarts
- AVG/Privacy
- Verzuimbeleid
- Bezetting P-GMR (vacatures)
- nieuw lid RvT.

Visievorming toekomst / Toekomstvisie Prisma

- Uitgangspunten financieel beleid
- Huisvesting (IHP)
- Begroting 2025-2028)
- Scholing (thema-avond MR-en)
- Kamerbrief herstelplan
- Strategisch beleidsplan '23-'27

Overig

- Samenwerking met de Raad van Toezicht
- Samenwerking met het College van Bestuur
- Vakantierooster 2025-2026
- Ouderbetrokkenheid
- Intensiveren contact met diverse MR-en

2.2 Instemming en advies door de GMR – schooljaar 2024-2025

Datum	Soort	Thema
2024-09-12	Advies	Privacy reglement 2024
2025-01-23	Advies	Uitgangspunten financieel beleid 2025
2025-01-23	Instemming	Vakantierooster 2025-2026
2025-03-13	Instemming	DPIA beleid
2025-05-22	Instemming	Bestuursformatieplan 2025-2028



2.3 Rapportage besproken thema's:

RvT

Tijdens de GMR-vergaderingen van 14-11-2024 en 13-03-2025 hebben overleggen plaatsgevonden met de Raad van Toezicht. In de wet is vastgelegd dat er 2x per jaar een uitwisseling moet zijn tussen de RvT en de GMR, deze worden vastgelegd in het jaarplan.

Tijdens het overleg in november heeft de RvT haar nieuwe lid voorgesteld en is gesproken over de nieuwe werkwijze die de RvT vanaf dat moment gaat uitvoeren. Zij gaan werken met 3 commissies (audit, onderwijskwaliteit & veiligheid en werkgeverscommissie)

Tijdens het overleg in maart hebben we naar het thema veiligheid gekeken. Hoe ziet deze cyclus er binnen Prisma uit? Welke data verzamelen we? En wat zeggen die data ons? Vervolgens zijn we beiden mee gaan denken over mogelijke oorzaken en oplossingen voor de knelpunten die geconstateerd werden.

Thema-avond MR-en en scholing

In november stond er een MR scholingsbijeenkomst gepland. Deze is verzet naar het voorjaar. De MR leden werden door de AO b meegenomen in de werkwijze die een MR op iedere school kan gebruiken. Tijdens de GMR en MR themabijeenkomst stond het thema Burgerschap op de agenda.

Hier is gesproken over de bedoeling van burgerschap en wat zie je dan op de scholen? Ook werd besproken hoe je hier als (G)MR op kunt toezien. Deze avond werd verzorgd door iemand van het expertisepunt Burgerschap, die ook scholen ondersteunen.

3. Doelstellingen voor het schooljaar 2025-2026

Tijdens de juni bijeenkomst samen sparren over deze punten.

In het schooljaar 2025-2026 is er, naast de reguliere thema's, aandacht voor de volgende thema's:

1. Uitvoeren van Missie Visie GMR
2. Monitoring uitvoering Strategisch beleidsplan
3. Handhaving betrokkenheid en communicatie met de achterban
4. Bezetting vacante zetel P-GMR en O-GMR
5. Ouderbetrokkenheid (jaar van de ploeterende volwassenen)
6. Financiën t.a.v. begroting en realisaties
7. Studie-avond/thema-avond MR-en rondom begroting
8. Scholing GMR
9. IHP (Integraal HuisvestingsPlan)
10. Kennismaking nieuwe OPR vertegenwoordiger
11. Kwaliteitsontwikkeling
12. IBP (Informatie beveiliging en privacy beleid) = AVG
13. IPB (Integraal Personeelsbeleid)

Deze en meer onderwerpen zijn terug te vinden in het Activiteitenplan 2025-2026.

