

Kindcentrum LEEF is op zoek naar een enthousiaste leerkracht met taken als kwaliteitscoördinator (KC)

KC LEEF is onderdeel van Stichting Prisma, deze vormt het bevoegd gezag van 10 basisscholen en een school voor speciaal basisonderwijs in de gemeente Peel en Maas. Ongeveer 200 personeelsleden werken samen aan het onderwijs voor ruim 1.800 kinderen. Onze missie is de samenleving zinvol mooier maken door betekenisvol onderwijs. Binnen Prisma scholen leren kinderen leren, leven en samenleven. Wij streven naar geografische schoolnabijheid voor alle kinderen en houden daarom ook in de kleine kernen van de gemeente Peel en Maas scholen in stand.

Dit is je nieuwe werkplek

Op KC LEEF in Kessel gaan ongeveer 220 leerlingen naar school, verdeeld over 9 groepen. Wij zijn een gezellig en hardwerkend team, waar je bij elkaar terecht kunt en waar plezier in werk en met elkaar heel belangrijk is.

Op KC LEEF geloven we dat elk kind uniek is en zijn eigen levenspad volgt. Wij geloven dat elk kind het recht heeft om te leren en te groeien en zich te ontwikkelen in een veilige en respectvolle omgeving. Onze visie is om een plek te creëren waar kinderen worden aangemoedigd om te zijn wie ze zijn en te worden wie zij willen zijn. We streven naar een sfeer waarin kinderen, ouders en medewerkers samenwerken en elkaar ondersteunen in het proces van leren en ontwikkelen.

Wat breng je mee?

- Je werkt doelgericht en planmatig en kunt goed prioriteren
- Je communiceert open, duidelijk en toegankelijk
- Je hebt oog voor de ontwikkeling van het kind achter het gedrag
- Je beschikt over coachende vaardigheden en denkt in mogelijkheden
- Je draagt actief bij aan een professionele en lerende organisatie
- Je communiceert open en duidelijk en bent voor collega's en ouders toegankelijk

Wat ga je doen?

- Je combineert de rol van kwaliteitscoördinator met die van leerkracht
- Je creëert een positief werkklimaat waarin leerlingen én collega's kunnen groeien
- Je stelt prioriteiten en stemt je aanpak af op de onderwijsbehoeften van leerlingen
- Je kijkt verder dan zichtbaar gedrag van leerlingen en weet onderliggende behoeften, emoties en ontwikkelingsfactoren te herkennen en te duiden
- Je werkt nauw samen met collega's en draagt bij aan een professionele cultuur waarin eigenaarschap en verantwoordelijkheid centraal staan
- Je onderhoudt korte lijnen met ouders en versterkt de samenwerking tussen ouders en school
- Je vervult een centrale rol in het coördineren van het cyclisch proces van onderzoek, onderwijsontwikkeling en professioneel handelen
- Je verbindt de drie domeinen leren-leren, trendanalyse en regie op zorg en ondersteuning, waarmee je een integrale benadering van kwaliteit realiseert
- Je fungeert als spil binnen de school als het gaat om kwaliteitszorg en ontwikkeling.
- Je bewaakt de voortgang van ontwikkeltrajecten en ondersteunt bij het stellen van prioriteiten binnen de schoolontwikkeling.

Wij bieden je

- Een uitdagende functie waarin je lesgeven combineert met een belangrijke rol in kwaliteits- en schoolontwikkeling;
- Een betrokken team waarin samenwerking, kennisdeling en professionele groei centraal staan;
- De mogelijkheid om daadwerkelijk impact te maken op de onderwijskwaliteit en de rol van kwaliteitscoördinator verder vorm te geven;
- Een werkomgeving die leerkrachten centraal stelt en investeert in jouw professionele ontwikkeling;
- Een aanstelling van 0,6 fte (24 uur per week);
- Een salaris conform schaal LC van de cao Primair Onderwijs, passend bij jouw kennis en ervaring.

Enthousiast of nieuwsgierig geworden?

Heb je vragen of wil je meer weten? Neem dan contact op met Wendy Brink, directeur KC LEEF, via 06-15541996 of w.brink@prisma-spo.nl.

Solliciteren

Je motivatiebrief en cv kun je tot en met 24 juni 2026 mailen naar vacature@prisma-spo.nl onder vermelding van vacature KC LEEF. De sollicitatiegesprekken vinden plaats in week 26 en 27. Het streven is om de benoeming in overleg zo spoedig mogelijk te laten ingaan, bij voorkeur per 1 augustus.

Deze vacature wordt zowel intern als extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang. De sollicitatiecode behorende bij artikel 11.8 CAO PO maakt integraal onderdeel uit van deze procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

