

De Taalschool is op zoek naar een kwaliteitsvolle vervangende leerkracht (totaal circa 0,6 fte)

De Taalschool is onderdeel van Basisschool de Groenling van Stichting Prisma. Deze vormt het bevoegd gezag van 10 basisscholen en een school voor speciaal basisonderwijs in de gemeente Peel en Maas. Circa 200 personeelsleden werken samen aan het onderwijs voor ruim 1.800 kinderen. Onze missie is de samenleving zinvol mooier maken door betekenisvol onderwijs. Binnen Prisma scholen leren kinderen leren, leven en samenleven. Wij streven naar geografische schoolnabijheid voor alle kinderen en houden derhalve ook in de kleine kernen van de gemeente Peel en Maas scholen in stand.

Dit is je nieuwe werkplek

Onze school is er voor zevenenveertig nieuwkomers van 4-12 jaar. Wij geloven dat ieder kind het recht heeft om zijn of haar volledige potentieel te ontwikkelen. Daarom werken wij met én vanuit hoge verwachtingen en bieden wij onderwijs dat in een veilige omgeving uitdaagt en stimuleert. Wij werken o.a. met:

- Zo leer je kinderen lezen en spellen
- Het Expliciete Directe Instructiemodel (EDI)
- Thematisch onderwijs in combinatie met effectief leesonderwijs
- Curriculumontwikkeling bij het vakgebied rekenen (in ontwikkeling)
- Jeugdliteratuur
- Het benutten van meertaligheid
- Groepsdynamisch onderwijs en routines
- Stichting LeerKracht

Wat ga je doen?

- Je creëert een veilig en stimulerend school-, klas- en leerklimaat waarin nieuwkomers zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen.
- Je geeft en ontwerpt onderwijs dat aansluit bij de verschillende onderwijsbehoeften van leerlingen van 4 tot 12 jaar.
- Je begeleidt leerlingen in hun taalontwikkeling en andere vakgebieden, met aandacht voor differentiatie.
- Je draagt actief bij aan de ontwikkeling van sociaal-emotioneel, thematisch onderwijs, het rekencurriculum en het versterken van effectief leesonderwijs.
- Je onderhoudt een positieve relatie met ouders/verzorgers en betreft hen actief bij de ontwikkeling van hun kind, waarbij je oog hebt voor verschillende culturele achtergronden en talen.
- Je benut je vakmanschap om samen met collega's goed onderwijs te geven én vorm te geven.

Wie ben jij?

Wij zoeken een leerkracht basisonderwijs die:

- Affiniteit heeft met NT2-leerlingen en diversiteit en dit weet te vertalen naar inclusief onderwijs.
- In staat is lessen en leerlijnen te ontwerpen die aansluiten bij de verschillende achtergronden van onze leerlingen.
- Bekend is met (of bereid is zich te verdiepen in) EDI en Zo leer je kinderen lezen en spellen en in het didactisch handelen doordacht, met oog voor de doelgroep, kan inzetten.

- Enthousiast is over thematisch onderwijs, effectief leesonderwijs en jeugdliteratuur en deze integreert in betekenisvolle leerervaringen.
- Hoge verwachtingen heeft van leerlingen en hen uitdaagt om het beste uit zichzelf te halen.
- Actief bijdraagt aan onderwijsontwikkeling en professionalisering binnen het team.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende en betekenisvolle aanstelling als leerkracht (0,6 fte), ten behoeve van vervanging: in eerste instantie tot uiterlijk 31 maart 2026.
- Een professioneel en bevlogen team met hart voor nieuwkomersonderwijs.
- Ruimte om te leren, mee te ontwerpen en jezelf verder te ontwikkelen.
- Een inspirerende werkomgeving waar kwaliteit, samenwerking en onderwijsontwikkeling centraal voorop staan.
- Een plek in een organisatie die leerkrachten centraal stelt en investeert in jouw ontwikkeling.
- Een salaris volgens inschaling van de CAO primair onderwijs, afhankelijk van jouw ervaring.

Nieuwsgierig geworden? Meer weten over onze school? Voor aanvullende vragen over de procedure kun je contact opnemen met Judith Bosch via j.bosch@prisma-spo.nl.

Solliciteren & Sluitingsdatum

Je motivatiebrief en CV kun je tot en met woensdag 17 september 2025 mailen naar vacature@prisma-spo.nl o.v.v. vervangingsvacature Taalschool. De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden in week 39. Doel is om de ingangsdatum in overleg zo spoedig mogelijk in te laten gaan.

Deze vacature wordt zowel intern als extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang. De sollicitatiecode behorende bij artikel 11.8 CAO PO maakt integraal onderdeel uit van deze procedure.

Acquisitie naar aanleiding van de vacature wordt niet op prijs gesteld

