

Stichting Prisma is op zoek naar een

Directeur voor Kindcentrum LEEF in Kessel (0,8-1,0 fte)

KC LEEF is onderdeel van Stichting Prisma. Prisma vormt het bevoegd gezag van tien basisscholen en één school voor speciaal basisonderwijs in de gemeente Peel en Maas.

Circa 200 personeelsleden werken samen aan het onderwijs voor ruim 1.800 kinderen. Onze missie is de samenleving zinvol mooier maken door betekenisvol onderwijs. Binnen Prisma scholen leren kinderen leren, leven en samenleven. Wij streven naar geografische schoolnabijheid voor alle kinderen en houden daarom ook in de kleine kernen van de gemeente Peel en Maas scholen in stand.

Over KC LEEF

Bij KC LEEF in Kessel gaan ongeveer 220 leerlingen naar school, verdeeld over 9 groepen. Vanaf groep 3 zijn de groepen homogeen samengesteld. Wij zijn een gezellig en hardwerkend team, waar je bij elkaar terecht kunt en waar plezier in werk en met elkaar heel belangrijk is.

Bij KC LEEF geloven we dat elk kind uniek is en zijn eigen levenspad volgt. Wij geloven dat elk kind het recht heeft om te leren en te groeien en zich te ontwikkelen in een veilige en respectvolle omgeving. Onze visie is om een plek te creëren waar kinderen worden aangemoedigd om te zijn wie ze zijn en te worden wie ze willen zijn. We streven naar een sfeer waarin kinderen, ouders en medewerkers samenwerken en elkaar ondersteunen in het proces van leren en ontwikkelen.

Wat breng je mee?

- Je beschikt over een afgeronde opleiding tot schoolleider (vakbekwaam) binnen het primair onderwijs of een vergelijkbare opleiding.
- Je hebt ervaring met het leidinggeven aan onderwijsprofessionals en schoolontwikkeling.

Wie ben jij?

- Je creëert een werkklimaat waarin medewerkers zich gezien, gewaardeerd en gestimuleerd voelen. Je bent zichtbaar, toegankelijk en weet wat er leeft binnen het team.
- Je bent een verbindende en besluitvaardige leider die met vertrouwen, humor en oog voor draagvlak leidinggeeft.
- Je werkt doelgericht en planmatig, stelt prioriteiten en onderbouwt keuzes met bewezen effectieve onderwijs- en leiderschapspraktijken.
- Je communiceert open en duidelijk en bouwt vanuit vertrouwen aan sterke relaties met leerlingen, ouders, medewerkers, medezeggenschap en samenwerkingspartners.
- Je brengt energie, bent nieuwsgierig naar vernieuwing en weet continuïteit en stabiliteit te combineren met ontwikkeling.
- Je hebt oog voor talentontwikkeling en weet medewerkers te coachen, te inspireren en ruimte te geven om verantwoordelijkheid te nemen.
- Je wilt jezelf én het onderwijs blijven ontwikkelen en draagt actief bij aan samenwerking binnen het kindcentrum en Stichting Prisma.

Wat ga je doen?

Als directeur van KC LEEF geef je samen met het team verder vorm aan toekomstgericht en betekenisvol onderwijs. Je bouwt voort op de ingezette koers van het kindcentrum en weet daarbij focus en richting te houden. Vanuit een heldere visie stimuleer je ontwikkeling en innovatie, waarbij je medewerkers actief betrekt en ruimte geeft om mee te denken, initiatief te nemen en verantwoordelijkheid te dragen.

Je kent de kwaliteiten van je team en zet deze bewust in om zowel de professionele ontwikkeling van medewerkers als de onderwijskwaliteit verder te versterken. Daarbij werk je opbrengstgericht, zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen. Je creëert een professionele cultuur waarin leren, samenwerken en eigenaarschap vanzelfsprekend zijn en waarin medewerkers zich gezien, gewaardeerd en uitgedaagd voelen.

Als directeur ben je zichtbaar en verbindend aanwezig binnen het kindcentrum. Je onderhoudt sterke relaties met leerlingen, ouders, medewerkers en samenwerkingspartners en draagt actief bij aan de samenwerking binnen Stichting Prisma. Je benut kansen om kennis, expertise en talenten te delen en te verbinden met andere scholen. Zo zorg je samen met het team voor continuïteit, stabiliteit en de verdere ontwikkeling van KC LEEF.

Wat biedt Prisma?

- Een ambitieuze werkplek waar je jouw talenten en expertise als directeur optimaal kunt inzetten.
- Ruimte voor eigen inbreng en visie, waarbij je samen met het team verder bouwt aan de toekomst van de school.
- Je wordt onderdeel van het directeurenteam van Prisma. Je behartigt de belangen van KC LEEF binnen Prisma en draagt bij aan beleidsontwikkeling op stichtingsniveau.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling bij goed functioneren.
- Schaal D12 (maximaal € 7.313 bruto per maand bij een fulltime dienstverband, conform de CAO Primair Onderwijs)
- Een werktijdfactor van 0,8 tot 1,0 fte.

Enthousiast of nieuwsgierig geworden?

Voor meer inhoudelijke informatie of vragen over de procedure kan je contact opnemen met Dave Huntjens, voorzitter College van Bestuur (077-3079748) of via d.huntjens@prisma-spo.nl. Het functieprofiel D12 uit het functiehandboek van Prisma is van toepassing op de vacature. Deze is op te vragen bij Wendy Linders, manager HR via w.linders@prisma-spo.nl.

Solliciteren & Sluitingsdatum

Wil je tijdens een kop koffie vrijblijvend van gedachten wisselen en/of sfeer proeven op KC LEEF?

Neem contact op met Wendy Linders voor een afspraak.

Je motivatiebrief en cv kun je tot en met vrijdag 19 juni 2026 sturen naar vacature@prisma-spo.nl o.v.v. vacature directeur KC LEEF.

De sollicitatiegesprekken met de selectiecommissie vinden plaats op 23 juni 2026. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op 25 juni 2026.

Het doel is de procedure voor 1 juli 2026 af te ronden, zodat de nieuwe directeur uiterlijk per 1 september 2026 kan starten.

Deze vacature wordt zowel in- als extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang op externe kandidaten. De sollicitatiecode behorende bij artikel 11.8 CAO PO maakt integraal onderdeel uit van deze procedure.

Acquisitie naar aanleiding van de vacature wordt niet op prijs gesteld.

