

Stichting Prisma is op zoek naar een enthousiaste

Directeur voor Dalton Kindcentrum De Liaan in Helden (0,8-1,0 fte)

Stichting Prisma vormt het bevoegd gezag van 10 basisscholen en een school voor speciaal basisonderwijs in de gemeente Peel en Maas. Circa 200 personeelsleden werken samen aan het onderwijs voor ruim 1.800 kinderen. Onze missie is de samenleving zinvol mooier maken door betekenisvol onderwijs. Binnen Prisma scholen leren kinderen leren, leven en samenleven. Wij streven naar geografische schoolnabijheid voor alle kinderen en houden derhalve ook in de kleine kernen van de gemeente Peel en Maas scholen in stand.

DKC De Liaan

De Liaan is een Dalton Integraal Kind Centrum wat bestaat uit een team van circa 30 personen en bijna 300 leerlingen. De basisschool heeft momenteel 12 groepen waarin onderwijs wordt gegeven aan kinderen van 4 tot 12 jaar. Daarnaast biedt de school kinderopvang van 0 tot 4 jaar en voor- en naschoolse opvang in samenwerking met Hoera kindercentra.

De basisschool en kinderopvang hebben een intensieve samenwerking om onderwijs en opvang aan elkaar te verbinden voor een doorlopende ontwikkeling van kinderen. Wij vinden het belangrijk dat kinderen zich breed kunnen ontwikkelen. Zowel school als kinderopvang zorgen daarbij voor een optimale speel-leeromgeving gebaseerd op de waarden en pijlers van het Daltonconcept.

Wie ben jij?

- Je creëert een werkklimaat waarin het team zich gemotiveerd, gestimuleerd, ondersteund en gewaardeerd voelt. Je bent zichtbaar aanwezig en weet wat er op de werkvloer speelt.
- Je bezit uitstekende leiderschapskwaliteiten en bent besluitvaardig met oog voor draagvlak binnen het team. Met gevoel en humor geef je op een persoonlijke wijze leiding aan het team.
- Je bent doelgericht en planmatig, weet prioriteiten te stellen en handelt daarnaar.
- Je hebt een duidelijke en open communicatiestijl, waarbij je vanuit vertrouwen en veiligheid werkt met leerlingen, ouders, collega's, medezeggenschap en overige partners.
- Je kunt zorgdragen voor continuïteit en stabiliteit en wilt je voor een langere periode aan DKC De Liaan verbinden.

Wat ga je doen?

- Je zet de ingezette koers van DKC De Liaan voort en houdt hier focus op.
- Je geeft, samen met het team, toekomstgericht onderwijs vorm binnen de uitgangspunten van het Daltononderwijs.
- Je geeft leiding aan de innovaties binnen het onderwijsgebied en neemt het team hierin mee.
- Je bent opbrengstbewust en behaalt samen met het team goede resultaten.
- Je kent de kwaliteiten van jouw team en geeft de leerkrachten ruimte en verantwoordelijkheden om mee te denken en ontwikkelen.
- Je zorgt voor een doorgaande lijn voor kinderen van 0 tot 12 jaar in samenwerking met opvangpartner Hoera kindercentra.

Ben je benieuwd welke specifieke vaardigheden de leerlingen, het team en collega directeurs verder nog vragen?

Een uitgebreider profiel is op te vragen via Maike Hubers, manager HR ai via m.hubers@prisma-spo.nl.

Voor meer informatie over DKC de Liaan zie: www.deliaan.nl

Wat is een eis en een pré?

- Een afgeronde opleiding tot schoolleider (vakbekwaam) binnen het primair onderwijs of soortgelijke opleiding is een eis.
- Bezit van het Daltoncertificaat is een pré. De mogelijkheid om dit certificaat te behalen, wordt aangeboden door Prisma.

Wat biedt Prisma?

- Een ambitieuze werkplek waar je jouw talenten en expertise als directeur optimaal kunt inzetten.
- Ruimte voor eigen inbreng en visie, waarbij je samen met het team verder bouwt aan de toekomst van de school.
- Je wordt onderdeel van het directeurenteam van Prisma. Je behartigt de belangen van De Liaan binnen Prisma en draagt bij aan beleidsontwikkeling op stichtingsniveau.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling bij goed functioneren.
- Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden waaronder inschaling conform de CAO Primair Onderwijs in schaal D12 (maximaal € 6.992,- bruto per maand o.b.v. een fulltime benoeming).
- Een werktijdfactor van 0,8 tot 1,0 fte.

Enthousiast of nieuwsgierig geworden?

Voor meer inhoudelijke informatie of vragen over de procedure kan je contact opnemen met Dave Huntjens, voorzitter College van Bestuur (077-3079748) of via d.huntjens@prisma-spo.nl. Het functieprofiel D12 uit het functiehandboek van Prisma is van toepassing op de vacature. Deze is op te vragen bij Maike Hubers, manager HR ai via m.hubers@prisma-spo.nl.

Solliciteren & Sluitingsdatum

Wil je tijdens een kop koffie vrijblijvend van gedachten wisselen en/of sfeer proeven op De Liaan? Neem contact op met Maike Hubers voor een afspraak (houd daarbij rekening met de herfstvakantie: week 42). Je motivatiebrief en cv kun je tot en met zondag 19 oktober 2025 sturen naar vacature@prisma-spo.nl o.v.v. vacature directeur De Liaan.

De sollicitatiegesprekken met de selectiecommissie zullen plaatsvinden op dinsdag 21 oktober tussen 17.30 en 20.00 uur, als je hiervoor in aanmerking komt, word je maandag 20 oktober na 16 uur gebeld. De gesprekken met de benoemingsadviescommissie zullen plaatsvinden op dinsdag 28 oktober tussen 17.30 en 20.00 uur. Het doel is de procedure voor 1 november 2025 af te ronden, zodat de nieuwe directeur uiterlijk per 1 januari 2026 kan starten.

Deze vacature wordt zowel in- als extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang op externe kandidaten. De sollicitatiecode behorende bij artikel 11.8 CAO PO maakt integraal onderdeel uit van deze procedure.

Acquisitie naar aanleiding van de vacature wordt niet op prijs gesteld.

